

Wervingsambten Deeltijds kunstonderwijs		Formulier 02
A	DOSSIER	maximum 45 punten
	<p>Dienstanciënniteit op 30 juni van het vorige schooljaar (<i>conform de bepalingen van art 4 van het decreet rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs</i>):</p> <p>in het Gemeenschapsonderwijs (buiten scholengroep) 1 punt per jaar in de Scholengroep Rivierenland 2 punten per jaar</p>	maximum 10 punten
	<p>Professionalisering. <i>De kandidaat toont in de toelichting de meerwaarde voor het functioneren binnen de betrekking en de instelling aan.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleidingen met een reguliere attestering: 5 punten per getuigschrift, attest of diploma. Cursussen en stages van minimum 140 lestijden die leiden tot het verwerven van een getuigschrift, attest of diploma. Nascholingen binnen de normale opdracht worden uitgesloten. • Nascholingen en stages van meer dan 1 dag: 2 punten per attest of bewijs. Attesten zijn maximaal 5 jaar oud en uitgereikt voor 1 juli voorafgaand aan de personeelsbeweging. • Nascholingen van minimum 2 lesuren tot 1 dag: 1 punt per attest of bewijs Attesten zijn maximaal 5 jaar oud en uitgereikt voor 1 juli voorafgaand aan de personeelsbeweging. 	maximum 14 punten
	<p>Verdiensten voor de instelling en/of het gemeenschapsonderwijs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicaties, waardevol voor het onderwijs en opvoeding (alleen na voorlegging) 2 punten per item, gestaafd door een attest of een verklaring op eer. • Een activiteit die repetitief en / of doorlopend en onbezoldigd buiten de opdracht valt en in relatie staat tot het gemeenschapsonderwijs of de instelling. De bewijzen hebben betrekking op activiteiten die maximaal 5 jaar oud zijn en lopen tot 30 juni van het jaar voorafgaand aan de personeelsbeweging. 	maximum 6 punten

	<p>Laatste beoordeling/evaluatie door directie</p> <p>Uitmuntend / uitstekend Zeer goed / volledige voldoening Goed Voldoende</p> <p><i>Indien de quotering niet onmiddellijk is af te leiden uit de beoordeling zal door de directeur een tekstanalyse gemaakt worden om een cijfer toe te kennen.</i></p> <p><i>Indien de kandidaat een verklaring op eer indient waarin gesteld wordt dat de laatste 3 schooljaren geen beoordeling/evaluatie werd ontvangen, dan wordt aan de kandidaat de quotatie 'goed' toegekend.</i></p>	<p>maximum</p> <p>10 punten 9 punten 7 punten 5 punten</p>
B	<p>Interview</p> <p><i>De directeur kan aan de kandidaten voorafgaand aan het interview voorbereidingstijd geven over een opgave met betrekking tot het interview.</i></p>	<p>Maximum</p> <p>45 punten</p>
	<p>Interview en toetsing van de kandidaten op basis van een proefles met interview door de directeur, in aanwezigheid van één deskundige relevant voor de te begeven betrekking en van één collega-directeur uit de scholengroep.</p>	<p>maximum</p> <p>45 punten</p>
	<p>TOTAAL</p> <p>Om gerangschikt te worden dient de kandidaat tenminste 50% te behalen op het dossier (A), 50% op het interview (B) en 60% in de totaliteit.</p>	<p>Maximum</p> <p>85 punten</p>