

Personeelsbeleid GO! scholengroep Rivierenland

Personeelsbewegingen 1 januari 2019

**Procedure en tijdschema:**

Procedure	datum	Wie waar	inhoud	Verzending
Nazicht RL1 met betrekking tot personeelsbewegingen 1 januari 2019	15 oktober 2018	Sgr	RL1	
Vacante betrekkingen uit administratief pakket halen	16 oktober 2018	Sgr	ATO 2 betrekkingen	Verzamelstaat per school aan directie bezorgen
Vacant verklaring van de betrekkingen	24 oktober 2018	Directeur	Model & advies De vacante betrekkingen die in aanmerking komen zijn de vacante betrekkingen die bestaan in de instelling op <b>15 oktober, aangevuld met vacatures ingevolge specifieke procedure</b>	Per mail verzenden naar: <a href="mailto:personeel@rvi.be">personeel@rvi.be</a>
Syndicale onderhandelingen	Eind oktober – begin november 2018	TOC Sgr	Protocol : Vacant te verklaren betrekkingen	Notulen met protocol
Vacant verklaring van de betrekkingen	6 november – 13 november 2018	COD en RVB	Goedkeuring van de betrekkingen en vacant verklaring door RVB	Notulen
Mededeling vacante betrekkingen	14 november 2018	Sgr	Publicatie vacant verklaarde betrekkingen	

<b>Procedure</b>	<b>datum</b>	<b>Wie waar</b>	<b>inhoud</b>	<b>Verzending</b>
Voorafgaande ronde van 1 januari 2019	14 november 2018	Sgr	Kandidaten in kennis stellen van de voordracht <b>Met vermelding van einddatum bezwaar indienen!</b> Uiterlijk 10 werkdagen na ontvangst van het gemotiveerd advies	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Ronde van 1 januari 2019				
Einddatum kandideren	28 november 2018	Kandidaat	Documenten op secretariaat school of downloaden van website GO! of Sgr.	Aangetekend naar Sgr
Lijst kandidaten	30 november 2018	Sgr	Lijst kand. Overmaken aan directies	e-mail
Opvragen dossier kandidaten	30 november 2018	Sgr	Brief Sgr kandidatuur ontvangen / Opvragen dossier Bijlage: procedure Sgr6 / inventarislijst / criteria	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Insturen dossier door de kandidaat	4 december 2018	Kandidaat	Adres: instelling van kandideren	Aangetekend of tegen ontvangstbewijs
Uitnodiging interview	Ten laatste 6 december 2018	Directeur	Datum en uur van interview	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Interview uiterlijk	Ten laatste 10 december 2018	Directeur + 2 collegae	Interview kandidaten	
Voordrachten naar 1 januari 2019	Uiterlijk 11 december 2018	Directeur	Evaluatiedossiers bezorgen op de Sgr	Per mail verzenden naar: <a href="mailto:personeel@rvl.be">personeel@rvl.be</a>
Gemotiveerd advies naar 1 januari 2019	11 december 2018	Directeur	Kandidaten in kennis stellen van de voordracht <b>Met vermelding van einddatum bezwaar indienen!</b> Uiterlijk 10 werkdagen na ontvangst van het gemotiveerd advies	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending

**Procedure bezwaarschriften:**

<b>Procedure</b>	<b>datum</b>	<b>Wie waar</b>	<b>inhoud</b>	<b>Verzending</b>
Indienen bezwaarschriften	Uiterlijk 25 januari 2019	Kandidaat	Bezwaar tegen het gemotiveerd advies van de directie verzenden naar de scholengroep	Aangetekend
Ontvankelijkheidonderzoek dossiers	Tot en met 4 maart 2019	Directeur - Sgr	Volledige dossiers op de sSr	
Uitnodiging hoorzitting: brief	5 maart 2019	Sgr	Brief uitnodiging hoorzitting, kandidaten en tegenkandidaten	Aangetekend
Hoorzitting RvB	12 maart 2019	Sgr	RvB: hoorzitting en/of beslissingen	Notulen
RVB	12 maart 2019	Sgr	Uiterste datum van de laatste beslissingen	
Brief beslissing RvB	13 maart 2019	Sgr	In kennis stellen van de beslissing RvB	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Antwoord van de kandidaten aan de directies	Binnen de 10 werkdagen		Aanvaarden van de benoeming	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending