

Personeelsbeleid GO! scholengroep Rivierenland
Personeelsbewegingen 1 juli 2021
Stappenplan

Procedure	jul/21	Wie/waar	Inhoud	Verzending
Procedure en tijdschema				
Nazicht RL1 met betrekking tot personeelsbewegingen	12/05/2021	SGR	RL1	
Vacante betrekkingen uit administratief pakket halen	12/05/2021	SGR	ATO2-betrekkingen	Per mail aan directies
Vacant verklaring van de betrekkingen	20/05/2021	Directeur	Model & advies De vacante betrekkingen die in aanmerking komen zijn de vacante betrekkingen die bestaan in de instelling op 15 oktober/mei, aangevuld met vacatures ingevolge specifieke procedures	Per mail aan personeel@rvl.be
Syndicale onderhandelingen	25/05/2021	TOC SGR	Protocol: Vacant te verklaren betrekkingen	Notulen met protocol
Vacant verklaring van de betrekkingen	27/05/2021	COD en RVB	Goedkeuring van de betrekkingen en vacant verklaring door RVB	Notulen
Mededeling vacante betrekkingen	28/05/2021	SGR	Publicatie vacante betrekkingen	
Voorafgaande ronde	nvt	SGR	Kandidaten in kennis stellen van de voordracht Met vermelding van einddatum bezwaar indien Uiterlijk 10 werkdagen na ontvangst van het gemotiveerd advies	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Einddatum kandideren	7/06/2021	Kandidaat	Documenten op secretariaat school of downloaden van website GO! of SGR	Aangetekend of tegen ontvangstbewijs
Lijst kandidaten	11/06/2021	SGR	Lijst kandidaten overmaken aan directies	Per mail aan directies
Opvragen dossier kandidaten	14/06/2021	SGR	Brief SGR kandidatuur ontvangen / opvragen dossier Bijlage: procedure SGR6 / inventarislijst / criteria	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Insturen dossier door de kandidaat	18/06/2021	Kandidaat	Adres: instelling van kandideren	Aangetekend of tegen ontvangstbewijs
Uitnodiging interview	14/06/2021	Directeur	Datum en uur van interview	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Interviews	Uiterlijk 25/06/2021	Directeur + 2 collegae	Interview kandidaten	
Voordrachten	25/06/2021	Directeur	Evaluatiedossiers bezorgen aan SGR	Per mail aan personeel@rvl.be
Gemotiveerd advies	25/06/2021	Directeur	Kandidaten in kennis stellen van de voordracht Met vermelding van einddatum bezwaar indien Uiterlijk 10 werkdagen na ontvangst van het gemotiveerd advies	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Bekrachten personeelsbewegingen door COD en RVB	29/06/2021 (hoogdringend)	COD en RVB		Notulen
Bevestigen personeelsbewegingen	30/06/2021	SGR	Brief SGR aan kandidaten	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Procedure bezwaarschriften				
Indienen bezwaarschriften	Uiterlijk 07/09/2021	Kandidaat	Bezwaar tegen het gemotiveerd advies van de directie verzenden naar de	Aangetekend of tegen ontvangstbewijs
Ontvankelijkheidsonderzoek dossiers	Uiterlijk 14/09/2021	Directeur - SGR	Volledige dossiers op de SGR	
Uitnodiging hoorzitting: brief	15/09/2021	SGR	Brief uitnodiging hoorzitting kandidaten en tegenkandidaten	Aangetekend
Hoorzitting RVB	21/09/2021	SGR	RVB: hoorzitting en/of beslissingen	Notulen
RVB	21/09/2021	SGR	Uiterste datum van de laatste beslissingen	
Brief beslissing RVB	22/09/2021	SGR	In kennis stellen van de beslissing RVB	Eerste keuze via Smartschool Indien niet mogelijk via Smartschool met aangetekende zending + gewone zending
Antwoord van de kandidaten aan de directies		Kandidaat	Aanvaarden van de benoeming	