



Raad van Bestuur vergadering van 2009 - 06 - 09

AANWEZIG:

effectieve leden: De Bruyn Dirk , Engels Eric (V), Franssens Florent, Janssens Dirk (V), Lefeber Dirk, Lippens Lucie, Pollmann Dago, Roels Jo, Van de Vondel Patrick.

deskundige leden: Smet Staf (V), Van de Venne Marc, Vermeiren Daniël (V).

met raadgevende stem: Van Gasse Luc

administratief: Callaert Miriam, Van Epperzeel Vera, Van Poyer Tania, Windey Jean-Pierre (V).

RVB 2009 081	COD 2009 082	Goedkeuring notulen raad van bestuur 2009 05 12 (059-080)
RVB 2009 082	COD 2009 081	Kennisname notulen college van directeurs 2009 05 05 (059-080)
RVB 2009 083	COD 2009 083	Kennisname notulen tussenoverlegcomité 2009 05 04
RVB 2009 084	COD 2009 084	Kennisname notulen scholengemeenschap basisonderwijs 2009 05 27
RVB 2009 085	COD 2009 085	Kennisname notulen scholengemeenschap secundair onderwijs 2009 04 27 en 2009 06 02
RVB 2009 086	COD 2009 086	Algemeen beleid: samenwerkingsovereenkomst met provinciaal onderwijs Antwerpen
RVB 2009 087	COD 2009 087	Algemeen beleid: opvolging dag van de schoolraden
RVB 2009 088	COD 2009 088	Algemeen beleid: aanpassingen huishoudelijk reglement schoolraden
RVB 2009 089	COD 2009 089	Algemeen beleid: bevraging welbevinden leerkrachten
RVB 2009 090	COD 2009 090	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd directeur Boom Park
RVB 2009 091	COD 2009 091	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd directeur 't Krekeltje - Hoeksteen
RVB 2009 092	COD 2009 092	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd directeur Blokkendoos
RVB 2009 093	COD 2009 093	Personeelsbeleid: werfreserve directeur basisonderwijs
RVB 2009 094	COD 2009 094	Personeelsbeleid: toewijzing opleidingsplaatsen directeur
RVB 2009 095	COD 2009 095	Personeelsbeleid: toewijzing opleidingsplaatsen TAC – TA
RVB 2009 096	COD 2009 096	Personeelsbeleid: aanpassing criteria personeelsbewegingen wervingsambt basisonderwijs zorgcoördinator
RVB 2009 097	COD 2009 097	Personeelsbeleid: Atheneum Boom: aanstelling adjunct-directeur voor minder dan 60 dagen
RVB 2009 098	COD 2009 098	Algemeen beleid: wijziging schoolreglement buitengewoon secundair onderwijs Groenlaar
RVB 2009 099	COD 2009 099	Algemeen beleid: wijziging schoolreglementen gewoon secundair onderwijs
RVB 2009 100	COD 2009 100	Algemeen beleid: toelatingsbeleid: vaststelling maximum capaciteit in SBSO Groenlaar te Reet voor 2009-2010
RVB 2009 101	COD 2009 101	Algemeen beleid: toelatingsbeleid: vaststelling maximum capaciteit in Atheneum Willebroek voor bepaalde studierichtingen
RVB 2009 102	COD 2009 102	Personeelsbeleid: bekrachtiging verlofstelsels
RVB 2009 103	COD 2009 103	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd adjunct-directeur SBSO Groenlaar-Reet

RVB 2009 081
COD 2009 082

Goedkeuring notulen raad van bestuur dd 2009-05-12

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. De notulen van de vergadering 2009-05-12 goed te keuren.

RVB 2009 082
COD 2009 081

Kennisname notulen college van directeurs 2009-05-05

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het College van Directeurs dd. 2009-05-05

RVB 2009 083
COD 2009 083

Kennisname notulen tussenoverlegcomité

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het tussenoverlegcomité dd. 2009-05-04.

RVB 2009 084
COD 2009 084

Kennisname notulen scholengemeenschap basisonderwijs

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van de scholengemeenschap basisonderwijs dd. 2009-05-27.

RVB 2009 085 COD 2009 085	Kennisname notulen scholengemeenschap secundair onderwijs
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van de scholengemeenschap secundair onderwijs dd. 2009-04-27 en 2009-06-02.

RVB 2009 086 COD 2009 086	Algemeen beleid: samenwerkingsovereenkomst met provinciaal onderwijs Antwerpen
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van het ontwerp
2. De algemeen directeur te machtigen om tot ondertekening over te gaan.

RVB 2009 087 COD 2009 087	Algemeen beleid: opvolging dag van de schoolraden
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de verbeterpunten opgesomd in het overwegend gedeelte van deze beslissing
2. De algemeen directeur en de directies worden gevraagd uitvoering te geven aan deze beslissing.

RVB 2009 088 COD 2009 088	Algemeen beleid: aanpassingen huishoudelijk reglement schoolraden
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Het nieuwe werkingsreglement van de schoolraden wordt goedgekeurd;

2. De schoolraden te verzoeken de afgesproken wijzigingen op te nemen in het eigen huishoudelijk reglement van de schoolraad;
3. Het werkingsreglement zal geraadpleegd kunnen worden op de website van de scholengroep.

RVB 2009 089 COD 2009 089	Algemeen beleid: bevraging welbevinden leerkrachten
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Alle scholen zullen deelnemen aan de bevraging 'welbevinden van de leerkrachten' tijdens de maand juni 2009
2. De directies zullen in september 2009 het analyserapport ontvangen
3. De directies wordt gevraagd om:
 1. Het rapport te bespreken op schoolraad en basiscomité
 2. Het rapport te bespreken op een personeelsvergadering
 3. Het rapport en eventuele acties te bespreken met de algemeen directeur
4. De Algemeen directeur maakt het syntheserapport en legt dit voor aan de Raad van Bestuur.

RVB 2009 090 COD 2009 090	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd directeur Boom Park
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Dhr. Harry Roelants wordt na het beëindigen van de decretaal bepaalde periode van 12 maanden proeftijd vastbenoemd als directeur aan BSGO Park, Boom.

RVB 2009 091 COD 2009 091	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd directeur 't Krekeltje - Hoeksteen
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Mevrouw Chris Gevels wordt na het beëindigen van de decretaal bepaalde periode van 12 maanden proeftijd vastbenoemd als directeur aan BSGO 't Kerkeltje - Hoeksteen, Boom.

RVB 2009 092 COD 2009 092	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd directeur Blokkendoos
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Mevrouw Patricia Anthierens wordt na het beëindigen van de decretaal bepaalde periode van 12 maanden proeftijd vastbenoemd als directeur aan BSGO Blokkendoos, Aartselaar

RVB 2009 093 COD 2009 093	Personeelsbeleid: werfreserve directeur basisonderwijs
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Mevrouw Greet De Smedt op te nemen in de werfreserve voor de waarnemende aanstelling directeur basisonderwijs.

RVB 2009 094 COD 2009 094	Personeelsbeleid: toewijzing opleidingsplaatsen directeur
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Volgende kandidaten toe te laten tot de opleiding voor het behalen van de akte van directeur:

Naam	Opleiding
Kevin Van Laer	Directeur SO

RVB 2009 095 COD 2009 095	Personeelsbeleid: toewijzing opleidingsplaatsen TAC – TA
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Volgende kandidaten toe te laten tot de opleiding voor het behalen van de akte van TA/TAC

Naam	Opleiding
Johan Boeckxstaens	TA/TAC
Kristine Van Eetvelt	TA/TAC

RVB 2009 096 COD 2009 096	Personeelsbeleid: aanpassing criteria personeelsbewegingen wervingsambt basisonderwijs zorgcoördinator
------------------------------	--

De Raad van Bestuur beslist:

1. De criteria voor de volgende personeelsbewegingen goed te keuren
2. Neemt kennis van bovenstaande beslissing (bij hoogdringendheid) van de algemeen directeur.

Wervingsambt Basisonderwijs zorgcoördinator		Formulier 07
A	DOSSIER	maximum 40 punten
	Dienstanciënniteit op 30 juni van het vorige schooljaar (<i>conform de bepalingen van art 4 van het decreet rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs</i>): in het Gemeenschapsonderwijs (buiten scholengroep) 1 punt per jaar in de Scholengroep Rivierenland 2 punten per jaar	maximum 10 punten

	<p>Professionalisering. <i>De kandidaat toont in de toelichting de meerwaarde voor het functioneren binnen de betrekking en de instelling aan.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleidingen met een reguliere attestering: 5 punten per getuigschrift, attest of diploma. Cursussen en stages van minimum 140 lestijden die leiden tot het verwerven van een getuigschrift, attest of diploma. Nascholingen binnen de normale opdracht worden uitgesloten. • Nascholingen en stages van meer dan 1 dag: 2 punten per attest of bewijs. Attesten zijn maximaal 5 jaar oud en uitgereikt voor 1 juli voorafgaand aan de personeelsbeweging. • Nascholingen van minimum 3 lesuren of 1 dag: 1 punt per attest of bewijs Attesten zijn maximaal 5 jaar oud en uitgereikt voor 1 juli voorafgaand aan de personeelsbeweging. 	<p>maximum 14 punten</p>
	<p>Verdiensten voor de instelling en/of het gemeenschapsonderwijs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicaties, waardevol voor het onderwijs en opvoeding (alleen na voorlegging) 2 punten per item, gestaafd door een attest of een verklaring op eer. • Een activiteit die repetitief en / of doorlopend en onbezoldigd buiten de opdracht valt en in relatie staat tot het gemeenschapsonderwijs of de instelling. De bewijzen hebben betrekking op activiteiten die maximaal 5 jaar oud zijn en lopen tot 30 juni van het jaar voorafgaand aan de personeelsbeweging. 	<p>maximum 6 punten</p>
	<p>Laatste beoordeling/evaluatie door directie Uitmuntend / uitstekend Zeer goed / volledige voldoening Goed Voldoende</p> <p><i>Indien de quotering niet onmiddellijk is af te leiden uit de beoordeling zal door de directeur een tekstanalyse gemaakt worden om een cijfer toe te kennen.</i></p> <p><i>Indien de kandidaat een verklaring op eer indient waarin gesteld wordt dat de laatste 3 schooljaren geen beoordeling/evaluatie werd ontvangen, dan wordt aan de kandidaat de quotatie 'goed' toegekend.</i></p>	<p>maximum 10 punten 9 punten 7 punten 5 punten</p>
<p>B</p>	<p>Interview <i>De directeur kan aan de kandidaten voorafgaand aan het interview voorbereidingstijd geven over een opgave met betrekking tot het interview.</i></p> <p>Interview en toetsing van de kandidaten op basis van het competentieprofiel vervat in de onderstaande items, door de directeur van de betrokken instelling, samen met twee collega-directeurs van de scholengroep, waarvan tenminste één uit het betrokken onderwijsniveau. Tijdens het interview worden drie items behandeld uit onderstaande lijst:</p>	<p>Maximum 45 punten</p> <p>maximum 45 punten (per item 15 punten)</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van de instelling en van de werking van scholengemeenschap en Scholengroep Rivierenland • Verduidelijken van de visie op de uit te oefenen functie • Visie op de bijscholing en navorming • Visie op samenwerking met CLB, interne- en externe partners • Visie op leerlingenbegeleiding 	
<p>TOTAAL</p> <p>Om gerangschikt te worden dient de kandidaat tenminste 50% te behalen op het dossier (A), 50% op het interview (B) en 60% in de totaliteit.</p>	<p>Maximum</p> <p>85 punten</p>

RVB 2009 097 COD 2009 097	Personeelsbeleid: Atheneum Boom: aanstelling adjunct-directeur voor minder dan 60 dagen
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Dhr. Joris Van Lent wordt met ingang van 11 mei 2009 aangesteld als adjunct-directeur Atheneum Boom voor een periode van maximaal 60 dagen, ter vervanging van dhr. Hendrik Van Bocxlaer.
2. De Raad van Bestuur neemt kennis van bovenstaande beslissing (bij hoogdringendheid) van de algemeen directeur.

RVB 2009 098 COD 2009 098	Algemeen beleid: wijziging schoolreglement buitengewoon secundair onderwijs Groenlaar
------------------------------	---

Beslissing

De Raad van bestuur beslist:

1. de wijzigingen en toevoegingen aan het schoolreglement van de school voor buitengewoon secundair onderwijs van de scholengemeenschap secundair onderwijs van scholengroep Rivierenland te bekrachtigen.

RVB 2009 099 COD 2009 099	Algemeen beleid: wijziging schoolreglementen gewoon secundair onderwijs
------------------------------	---

Beslissing

De Raad van bestuur beslist:

1. de wijzigingen en toevoegingen aan het schoolreglement van de scholen van de scholengemeenschap secundair onderwijs van scholengroep Rivierenland te bekrachtigen.
2. de klachtenprocedure zoals deze is voorzien in het schoolreglement van de scholen van de scholengemeenschap secundair onderwijs van scholengroep Rivierenland 'ook' op te nemen in:
 - de schoolreglementen voor de scholen van de scholengemeenschap basis-onderwijs van scholengroep Rivierenland,
 - het schoolreglement van de school voor buitengewoon secundair onderwijs van de scholengemeenschap secundair onderwijs van scholengroep Rivierenland
 - het centrumreglement voor CVO Rivierenland.

RVB 2009 100 COD 2009 100	Algemeen beleid: toelatingsbeleid: vaststelling maximum capaciteit in SBSO Groenlaar te Reet voor 2009-2010
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. De capaciteit voor de school SBSO Groenlaar te Reet als volgt vast te leggen.:

Opleidingsvorm 1:

Max. 1 pedagogische eenheid ASS (cognitief betere): maximum 8 leerlingen per PE

Max. 2 pedagogische eenheden Type 4: maximum 10 leerlingen per PE

Max. 1 pedagogische eenheden verzorgingsklassen: maximum 10 leerlingen per PE

Max. 4 pedagogische eenheden familieklassen:

- 3 PE's maximum 12 leerlingen per PE
- 1 PE (cognitief zwakste) maximum 10 leerlingen per PE

Opleidingsvorm 2:

Fase 1:

Max. 5 pedagogische eenheden: maximum 14 leerlingen per PE

Max. 2 pedagogische eenheden met ASS: maximum 8 leerlingen per PE

Fase 2:

Max. 5 pedagogische eenheden: maximum 14 leerlingen per PE
Max. 1 pedagogische eenheden met ASS: maximum 8 leerlingen per PE

Opleidingsvorm 3:

Opleidingsvorm 3 in zijn totaliteit maximum 210 leerlingen.

Waarvan in de observatiejaren maximum 50 leerlingen. Observatiejaren maximum 10 leerlingen per PE.

Maximum 14 leerlingen per pedagogische eenheid OV3 (uitgezonderd observatiejaren).

RVB 2009 101 COD 2009 101	Algemeen beleid: toelatingsbeleid: vaststelling maximum capaciteit in Atheneum Willebroek voor bepaalde studierichtingen
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. De capaciteit voor de school Atheneum Willebroek als volgt vast te leggen.:

24 leerlingen	1 ^{ste} leerjaar 1 ^{ste} graad	B-stroom
12 leerlingen	2 ^{de} leerjaar 1 ^{ste} graad	B-stroom, BVL nijverheid
24 leerlingen	2 ^{de} leerjaar 1 ^{ste} graad	B-stroom, BVL kantoor en verkoop – verzorging-voeding
21 leerlingen	Alle kantoorclassen	BSO, 2 ^{de} en 3 ^{de} graad kantoor
12 leerlingen	2 ^{de} graad	BSO, basismechanica
12 leerlingen	2 ^{de} graad	BSO, elektrische installaties
16 leerlingen	2 ^{de} graad	BSO, verzorging
16 leerlingen	2 ^{de} graad	TSO, sociale en technische wetenschappen

RVB 2009 102 COD 2009 102	Personeelsbeleid: bekrachtiging verlofstelsels
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de verlofstelsels.

RVB 2009 103 COD 2009 103	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd adjunct-directeur SBSO Groenlaar-Reet
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Mevr. Vera Bekaert wordt na het beëindigen van de decretaal bepaalde periode van 12 maanden proeftijd, waarvan twee dagen gewettigde afwezigheid, vastbenoemd als adjunct-directeur aan de SBSO Groenlaar te Reet met ingang van 3 juli 2009.