



Raad van Bestuur vergadering van 2013 - 03 - 19

AANWEZIG:

- effectieve leden:** De Bruyn Dirk (V), Decamp Jean-Pierre, Franssens Florent, Lefeber Dirk (V), Lippens Lucie, Roels Jo, Van de Venne Marc (V), Van de Vondel Patrick..
- deskundige leden:** Backeljauw Danny (V), Smet Staf (V), Van de Venne Inge (V), Vermeiren Daniël.
- met raadgevende stem:** Van Gasse Luc
- administratief:** Romswinkel Conny, Van Epperzeel Vera, Van Poyer Tania, Windey Jean-Pierre.

RVB 2013 018	COD 2013 019	Goedkeuring notulen college van directeurs 2013 02 05 (001–017)
RVB 2013 019	COD 2013 018	Kennisname notulen raad van bestuur 2013 02 05 (001–017)
RVB 2013 020	COD 2013 020	Kennisname notulen tussenonderhandelingscomité 2012 11 29
RVB 2013 021	COD 2013 021	Kennisname notulen tussenonderhandelingscomité 2013 02 19
RVB 2013 022	COD 2013 022	Kennisname notulen basisoverlegcomité 2012 12 03
RVB 2013 023	COD 2013 023	Kennisname notulen basisoverlegcomité 2013 02 19
RVB 2013 024	COD 2013 024	Kennisname notulen scholengemeenschap basisonderwijs 2012 12 12 - 2013 01 23 en 2012 02 20
RVB 2013 025	COD 2013 025	Kennisname notulen scholengemeenschap secundair onderwijs 2012 12 10, 2013 01 14 en 2013 02 18
RVB 2013 026	COD 2013 026	Algemeen beleid: Algemene vergadering 22 juni 2013
RVB 2013 027	COD 2013 027	Algemeen beleid: dag van de schoolraden - status
RVB 2013 028	COD 2013 028	Algemeen beleid: doorlichting CVO-Rivierenland: doorlichtingsverslag
RVB 2013 029	COD 2013 029	Algemeen beleid: 360° feedback: analyserapport
RVB 2013 030	COD 2013 030	Algemeen beleid: bevraging welbevinden – status
RVB 2013 031	COD 2013 031	Algemeen beleid: vernieuwing schoolraden - status
RVB 2013 032	COD 2013 032	Personeelsbeleid: procedure aanstelling directeur Atheneum Klein-Brabant
RVB 2013 033	COD 2013 033	Personeelsbeleid: procedure aanstelling directeur GO ! basisschool Klim – Op
RVB 2013 034	COD 2013 034	Algemeen beleid: gebruik sportcomplex
RVB 2013 035	COD 2013 035	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd technisch adviseur coördinator Atheneum Klein-Brabant
RVB 2013 036	COD 2013 036	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd technisch adviseur SBSO Groenlaar-Reet
RVB 2013 037	COD 2013 037	Personeelsbeleid: stappenplan personeelsbewegingen 1 januari 2014
RVB 2013 038	COD 2013 038	Personeelsbeleid: werkgroep competentiescan - status
RVB 2013 039	COD 2013 039	Infrastructuur: integraalplan
RVB 2013 040	COD 2013 040	ICT-beleid: internettool personeelsbegeleiding V3 - status
RVB 2013 041	COD 2013 041	Financieel beleid: aanleg provisie dubieuze debiteuren werkingsjaar 2012
RVB 2013 042	COD 2013 042	Personeelsbeleid: bekrachtiging verlofstelsels

RVB 2012 018 COD 2012 019	Goedkeuring notulen raad van bestuur 2013 02 05
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. De notulen van de vergadering dd. 2013-02-05 goed te keuren.

RVB 2012 019 COD 2012 018	Kennisname notulen college van directeurs 2013 02 05
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het College van Directeurs dd. 2013-02-05.

RVB 2013 020 COD 2013 020	Kennisname notulen tussenonderhandelingscomité 2012 11 29
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het tussenonderhandelingscomité dd. 2012 11 29.

RVB 2013 021 COD 2013 021	Kennisname notulen tussenonderhandelingscomité 2013 02 19
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het tussenonderhandelingscomité dd. 2013 02 19.

RVB 2013 022 COD 2013 022	Kennisname notulen basisoverlegcomité 2012 12 03
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het basisoverlegcomité dd. 2012 12 03.

RVB 2013 023 COD 2013 023	Kennisname notulen basisoverlegcomité 2013 02 19
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het basisoverlegcomité dd. 2013 02 19.

RVB 2013 024 COD 2013 024	Kennisname notulen scholengemeenschap basisonderwijs 2012-12-12 - 2013-01-23 en 2013 02 20
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van de scholengemeenschap basisonderwijs dd. 2012-12-12 - 2013-01-23 en 2013-02-20.

RVB 2013 025 COD 2013 025	Kennisname notulen scholengemeenschap secundair onderwijs 2012-12-10, 2013-01-14 en 2013-02-18
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van de scholengemeenschap secundair onderwijs dd. 2012-12-10, 2013-01-14 en 2013-02-18.

RVB 2013 026 COD 2013 026	Algemeen beleid: Algemene vergadering 22 juni 2013
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de organisatie en de agenda van de algemene vergadering.

RVB 2013 027 COD 2013 027	Algemeen beleid: dag van de leden van de schoolraden - status
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de organisatie van de dag van leden van de schoolraden op 22 juni 2013.

RVB 2013 028 COD 2013 028	Algemeen beleid: doorlichting CVO-Rivierenland: doorlichtingsverslag
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van het concept van doorlichtingsverslag van CVO Rivierenland.
2. De directeur zal in overleg met de algemeen directeur een nota 'opvolging doorlichting' voorleggen.

RVB 2013 029 COD 2013 029	Algemeen beleid: 360° feedback: analyserapport
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van het analyserapport 360° feedback V2

RVB 2013 030 COD 2013 030	Algemeen beleid: bevraging welbevinden – status
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de bevraging ‘bevraging welbevinden basis en secundair’
2. Kennis te nemen van het stappenplan welbevinden
3. De voorgestelde verbeterprojecten zullen opgenomen worden in de geïndividualiseerde functiebeschrijvingen van de directies.

RVB 2013 031 COD 2013 031	Algemeen beleid: vernieuwing schoolraden - status
------------------------------	---

RVB 2013 032 COD 2013 032	Personeelsbeleid: procedure aanstelling directeur Atheneum Klein-Brabant
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de opstart van de procedure voor het aanstellen van een directeur Atheneum klein-Brabant
2. Het stappenplan goed te keuren.

COD 2013 033	Personeelsbeleid: procedure waarnemende aanstelling directeur GO ! Basisschool Klim-Op met ingang van 1 september 2013
--------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de opstart van de procedure voor het aanstellen van een directeur BSGO Klim-op
2. Het stappenplan goed te keuren.

RVB 2013 034 COD 2013 034	Algemeen beleid: gebruik sportcomplex
------------------------------	---------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Met ingang van 1 september 2013 zal het tariefstelsel voor schoolzwemmen per baan op jaarbasis gebeuren.
2. Met ingang van 1 september 2013 zal het gebruik van de zalen van de sport-hal (drie sportvelden en danszaal) gebeuren aan 10 euro per lesuur.

RVB 2013 035 COD 2013 035	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd technisch adviseur coördinator Atheneum Klein-Brabant
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Mevr. Ann Van Ballart wordt na het beëindigen van de decretaal bepaalde periode van 12 maanden proeftijd, waarvan zes dagen gewettigde afwezigheid, vast benoemd als technisch adviseur coördinator aan Atheneum Klein-Brabant met ingang van 7 april 2013.

RVB 2013 036 COD 2013 036	Personeelsbeleid: beëindiging proeftijd technisch adviseur SBSO Groenlaar-Reet:
------------------------------	---

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Mevr. Nicole Van Overbeke wordt na het beëindigen van de decretaal bepaalde periode van 12 maanden proeftijd, waarvan vijf dagen gewettigde afwezigheid, vast benoemd als technisch adviseur aan de SBSO Groenlaar te Reet met ingang van 5 april 2013.

RVB 2013 037 COD 2013 037	Personeelsbeleid: stappenplan personeelsbewegingen 1 januari 2014:
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Het stappenplan personeelsbewegingen 2014 goed te keuren.

RVB 2013 038 COD 2013 038	Personeelsbeleid: werkgroep competentiescan - status
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de stand van zaken van 'competentiescan'.

RVB 2013 039 COD 2013 039	Infrastructuur: integraalplan
------------------------------	-------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. kennis te nemen van de nota dd 25 februari 2013 van de centrale administratie GO! en het standpunt van de Co-RA in vergadering dd 31 januari 2013.
2. principieel in te stemmen met het principe van het opstellen van een integraalplan voor de scholengroep.
3. Volgende opmerkingen te formuleren:
 - 3.1. Scholengroep Rivierenland vindt het zeer positief dat een open dialoog wordt georganiseerd tussen het centrale niveau en de scholengroepen over het project 'integraalplannen'.
 - 3.2. Het organiseren van deze open dialoog was nog sterker geweest indien reeds van bij het concipiëren van het project ruime aandacht voor overleg was ingebouwd.

- 3.3. Scholengroep Rivierenland vindt het zeer positief dat op basis van de standpunten ingenomen door de scholengroepen reeds belangrijke bijstellingen zijn gebeurd aan het ontwerp.
- 3.4. Scholengroep Rivierenland is 'verbaasd' te vernemen dat op basis van criteria "capaciteitsproblematiek in regio, de nataliteit en een combinatie van schooldoorlichting en marktaandeel" in de lijst als voorlaatste te worden gerangschikt.

Dit is volledig in tegenspraak met onze praktijkervaring en de data waarover wij beschikken. Wij hadden graag inzage in hoe deze lijst tot stand is gekomen en vinden dat hierover opnieuw overleg dient over te worden georganiseerd.

- 3.5. In de nota die door de centrale administratie werd doorgestuurd als voorstel van beslissing staat " De scholengroep zal uiterlijk september 2013 een definitieve beslissing nemen." In dezelfde nota wordt bij volgorde opmaak integraalplannen voor het schooljaar 2013 – 2014 al een volwaardige werkperiode voorzien. Dit lijkt ons niet realistisch en legt een hypotheek op het voorgestelde uitvoeringsplan.
- 3.6. Wij vragen ons af of de voorgestelde aanvangsdatum realistisch en wenselijk is. Voor de opstart van dergelijk grootschalig project wordt volgens ons beter ruim de tijd genomen. Haast en spoed zijn zelden goed
- 3.7. Zeker gelet op de kritische vragen en bedenkingen die tijdens het overleg tussen centraal en de scholengroepen op 16 maart werden geformuleerd neemt men beter meer tijd voor de voorbereiding zodat eensgezindheid kan groeien.
- 3.8. Het referentiepunt is het integraalplan van scholengroep Antwerpen. Dit werd op 1 werkjaar gerealiseerd met inzet van ½ FT architecte.

Voordat het project 'integraalplannen' voor de totaliteit van de scholengroepen operationeel wordt, lijkt het goed om te onderzoeken of eenzelfde werkwijze in de scholengroepen niet dezelfde voorkeur geniet. Wij hebben de indruk dat de huidige omschrijving van 'integraalplannen' veel verder gaat dan wat in Antwerpen werd gerealiseerd.

- 3.9. De aansturing en afstemming van de opstelling van de 26 integraalplannen d.m.v. een overkoepelende stuurgroep lijkt daarbij aangewezen.
- 3.10. Er is momenteel geen duidelijkheid over op welke manier de integraalplannen als een dynamisch gegeven (dat zich aanpast aan de zich wijzigende context) in de toekomst zullen kunnen gebruikt worden. Dit element wordt ook best vooraf uitgeklaard.
- 3.11. Het is volgens ons belangrijk dat de opgedane knowhow bij het opstellen van de integraalplannen maximaal in de scholengroepen blijft. De voorgestelde werkwijze via het werken met 4 contractuelen op basis van 4 jaar voor alle scholengroepen biedt o.i. hier te weinig perspectief (naast de 4

FTE gefinancierd door GO ! centraal).

- 3.12. Onze voorkeur gaat uit naar een scholengroep overstijgende poule van architecten, ingenieurs, stedenbouwkundigen (?) die door betrokken scholengroepen gemeenschappelijk in dienst worden genomen.

Deze strategie past in het ruimer kader van de hervorming van de werking grote infrastructuur (waarvan wij begrepen hebben dat dit voor de scholengroepen een belangrijke bijkomende financiële inbreng zal vereisen).

Het realiseren van de integraalplannen in de betrokken scholengroepen wordt dan voor de eerste jaren een wezenlijk onderdeel van de opdracht van deze medewerkers.

4. Een engagement om toe te treden tot een overkoepelend project zal gebeuren op basis van het concrete dossier 'integraalplannen en de herstructurering van de dienst infrastructuur' zelf.

RVB 2013 040 COD 2013 040	ICT-beleid: internettool personeelsbegeleiding V3 - status
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de stand van zaken van het project en de in het vooruitzicht gestelde veralgemeend gebruik vanaf volgend schooljaar.

RVB 2013 041 COD 2013 041	Financieel beleid: aanleg provisie dubieuze debiteuren werkingsjaar 2012
------------------------------	--

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. De opdracht te geven aan de centrale administratie van de scholengroep om de vorderingen opgenomen onder de samenvattende bedragen per domein instelling op de overzichtslijst als dubieus te laten boeken en de nodige provisie aan te laten leggen.

RVB 2013 042 COD 2013 042	Personeelsbeleid: verlofstelsels
------------------------------	----------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de verlofstelsels.